



INFORMATIVNI LIST POSLOVNOG SUSTAVA **TEAM** ČAKOVEC | BROJ 37 | PROSINAC 2010. | GODINA XVI

DISKONTNA TRGOVINA LIDL, ČAKOVEC

TRADICIJA EUROPSKA AMBICIOZNOST MEĐIMURSKA

Sretan Božić i Nova godina!



20
G O D I N A
1991. - 2011.



STAMBENO-POSLOVNA GRAĐEVINA, DOMAŠINEČKA, ZAGREB

STAMBENO-POSLOVNA GRAĐEVINA, VRBANIČEVA, ZAGREB



CENTRALNA KONTROLNA ZGRADA,
RAFINERIJA NAFTE RIJEKA - INA, URINJ

UVODNIK

Poštovane TEAM-ovke i TEAM-ovci, iz broja u broj se u ovom uvodniku žalimo na situaciju, i kad pomislite da ne može biti gore, nakon 6 mjeseci u sljedećem uvodniku morate konstatirati da se desilo upravo to, još je gore. I zato odmah na početku moram konstatirati da je situacija jako loša, zabrinjavajuća, i što je najgore da mislimo da će potrajati i da će, bar u našoj branši, prava kulminacija biti tek sljedeće godine.

Svjedoci ste da se tvrtke s takvom situacijom bore na razne načine. Mi smo uspijevali izbjeći nešto najgore što kao poslodavac morate - otpuštanje ljudi. To ćemo raditi dokle god se bude moglo, jer naša je poslovna politika u tom smislu drugačija. Ne želimo gubiti ljude, nego želimo zadržati kostur koji smo stvarali praktično dvadesetak godina. Svjesni smo da novih ljudi nema, i ako netko ode, taj će odlazak biti trajan. Tu prije svega mislim na radnike na gradilištima jer takav posao sigurno nije lagan i mladi ljudi ga nažalost izbjegavaju. S druge strane, visokostručne radne snage na tržištu trenutno ima, i tu možemo raditi selekciju.

Naravno, ako želite zadržati ljude, a posla imate manje, žrtvu moramo podnijeti svi. Zato smo mi, umjesto otpuštanja ljudi, odlučili kao teret krize i žrtvovanje za budućnost intervenirati u osobne dohotke. Mislimo da je to pravedniji pristup da svi snosimo ponešto, umjesto da neke otpustimo i oni snose sve. Sve to radimo s ciljem da osiguramo budućnost tvrtki. Naravno, u svemu tome, mi najviše ovisimo o poslu, odnosno količini posla koju ugovorimo i zato se borimo da ih osiguramo, kad već u vlastitoj zemlji nemamo dovoljno, i u inozemstvu. Mogu reći da je proces registracije tvrtke u Libiji pri kraju pa očekujemo da ćemo u idućoj godini tamo krenuti u neke projekte. Ako nas nešto može tješiti to je činjenica da se sada određuje mjesto za budućnost, za koju vjerujem da ćemo, i zbog ovakvih poteza koje smo spomenuli, imati. I na kraju želim svima vama i vašim obiteljima sretan Božić i sretnu 2011. godinu.

Josip Švenda, dipl. ing. građ.



Informativni list tvrtke TEAM d.d.

Broj 37, prosinac 2010.

Izdavač: TEAM d.d. Čakovec, D. Cesarića 5

Za izdavača: Josip Švenda

Uredništvo: Alen Kišić, Igor Hobljaj

Fotografije: Arhiv Team

Naklada: 800 primjeraka

Oblikovanje i priprema: Dvije Lije

Tisak: Letis d.o.o.



PREDSTAVLJAMO SEKTOR PROIZVODNI POGONI

Sektor proizvodnje- -podloga za budući razvoj TEAM-a

Kao bitan čimbenik u organizacijskoj strukturi TEAM-a, nadovezan na segment pripreme i realizacije projekata, u ovom broju predstavljamo Sektor proizvodnih pogona. Riječ je o specifičnom dijelu poduzeća smještenom na izdvojenoj lokaciji u Rudarskoj ulici 1 u Murskom Središću, na prostorima nekadašnjih Medimurskih ugljenokopa. Na toj je lokaciji TEAM je, po preuzimanju krajem devedesetih godina, zatekao zapuštenu lokaciju, da bi 10 godina kasnije na njoj bio prekrasno uređen turističko rekreacijski centar Cimper, obnovljeni separator ugljena kao jedini živući spomenik medimurskog rudarstva koji je dio medimurske turističke ponude, kao i Sektor proizvodnih pogona.

A taj sektor, zamišljen ponajviše kao servis za potrebe TEAM-ovih gradilišta, je sastavljen od proizvodnih i uslužnih djelatnosti pa tako proizvodni dio čine proizvodnja i montaža ALU i PVC stolarije i fasadnih sistema, proizvodnja i montaža bravarskih pozicija i metalnih konstrukcija, montaža sistema iz programa suhe gradnje te usluga savijanja betonskog željeza. Tu su i uslužne djelatnosti koje čine službe centralnog skladišta, opreme, transporta i mehanizacije.



Pogon ALU i PVC stolarije

Sam sektor zasebna je profitabilna jedinica i vrlo je sveobuhvatan jer sadrži u sebi brojne poslovne aktivnosti od uske suradnje sa tehničkom pripremom rada, preko pripreme i realizacije projekata unutar ugovorenih finansijskih okvira, rokova i kvalitete, do pružanja usluga službi pri realizaciji projekata unutar poduzeća, a ponekad šire.

Sektor ima 68 zaposlenih



Armirački pogon

Proizvodni pogon ukupno zapošljava 68 radnika. Pogon ALU, PVC i drvene stolarije vodi **Marko Piškorjanac**, dok pripremu i realizaciju obveza u bravarskom pogonu odrađuje novoformirana ekipa kojom rukovodi dipl.ing.građ. **Nikola Habijan**. Kako bi funkcioniranje pogona teklo nesmetano i "bez greške", svaki od pogona ima i svog tehnologa te referenta za pripremu i praćenje materijalnog poslovanja.

Pogonima montaže sistema suhe gradnje i armiračnicom rukovodi **Marijan Franjičević**. Službom transporta i mehanizacije rukovodi **Danijel Debelec**, dok centralnim skladištem i gospodarenjem opremom koordinira **Dragutin Debelec**.



Bravarski pogon

Sektorom proizvodnih pogona rukovodi **Andelko Trstenjak**, zaposlen u TEAM-u od 1997. godine.

Ovaj proizvodni pogon nudi u budućem razdoblju velike mogućnosti. Iako u TEAM-u već godinama traže kvalitetne inženjerske kadrove koji bi osmišljavali i realizirali proizvodnju, aktualna situacija na tržištu dovela je do toga da se kvalificirane i visokobrazovane osobe ipak mogu lakše naći. Procijenjeno je da se pojačanjima u vođenju u samom proizvodnom procesu može doći do znatno bolje proizvodnosti, učinkovitosti i konkurentnosti proizvoda i zato je sigurno da ovaj pogon ima odlične razvojne mogućnosti. Zbog toga će se ulagati i u daljnji razvoj tehnologije.

- *Specifičnost i mogućnosti same lokacije Proizvodnih pogona* (prostori proizvodnih hala sa popratnim sadržajima, posjedovanje trafostanice u vlastitom dvorištu, blizina željezničke pruge i graničnog prijelaza prema EU i dr.) *te ambicioznost i stručnost, mlade, rukovodeće ekipe, podloga su za uvođenje novih tehnologija te daljnji razvoj i širenje proizvodnje, što, po mom mišljenju, sektor Proizvodnih pogona svrstava u najperspektivnije dijelove poslovnog sustava TEAM* - rekao je na kraju voditelj **Andelko Trstenjak**.



Ljudski resursi

RADNI ODNOS PODRAZUMIJEVA PRAVA, ALI I OBVEZE I ODGOVORNOST

Krizna vremena u kojima se nalazimo potaknula su nas na razgovor s TEAM-ovim odjelom za ljudske resurse. Naime, s vremena na vrijeme dobro se podsjetiti što nosi naš radni odnos kod određenog poslodavca. Jer, sigurno je da radni odnos, i za radnika i za poslodavca, podrazumijeva određena prava, ali istodobno i obveze i odgovornosti.

TEAM d.d., kao i bilo koja druga tvrtka, tijekom svojeg 20-godišnjeg poslovanja izgradio je, uz onaj zakonski, i svoj osebnjiv društveni, kulturni i moralni sustav vrijednosti koji ga čini različitim od drugih tvrtki, a koji istodobno omogućuje da svoj radni vijek provodimo u humanom, poštenom i sigurnom okruženju.

Kad govorimo o pravima radnika, uglavnom prvo pomislimo na temeljno pravo iz radnog odnosa: pravo na plaću. O ostalim našim pravima, a to su *prava na naknadu plaće za godišnji odmor, plaćeni dopust, državne blagdane, bolovanja, pravo na usavršavanje i osposobljavanje, pravo na radne uvjete koji ne ugrožavaju naše zdravlje i živote, naknadu troškova prijevoza s i na posao, smještaja i prehrane na terenu, pravo na prigodne nagrade - za godišnji odmor, božićnicu, zatim dar u naravi, dar za djecu, pravo na jubilarnu nagradu, pravo na novčanu potporu za smrt članova obitelji, otpremninu pri odlasku u mirovinu...* - rijetko razmišljamo. Međutim, ona istodobno poslodavcu znači obvezu i odgovornost, a time i trošak koji je potrebno namiriti iz tekućeg poslovanja, što u današnjoj situaciji kroničnog nedostatka posla i financijske nelikvidnosti nije nimalo lak zadatak - kažu nam u odjelu za ljudske resurse.

Ipak, ističu nam da se još jedna poslovna godina bliži kraju; a plaće, naknade i ostale obveze iz radnog odnosa isplaćene su i podmirene, prebrođena je iznimno teška godina bez većih otpuštanja, planova zbrinjavanja, zastoja u radu... Zbog svega toga, dobro je istaknuti da je TEAM d.d. kao poslodavac svoje obveze i odgovornosti prema nama kao radnicima pošteno i korektno ispunio.

Jesmo li baš uvijek korektni prema poslodavcu?

Ali, i u radno pravnom odnosu, kao i svakom drugom, postoje dvije strane i nije dovoljno samo da poslodavac ispunjava naša prava. Za korektan i kvalitetan suživot potrebno je da i mi svojim radom, ponašanjem, kulturom i moralnim vrijednostima poštujemo i cijenimo prava poslodavca.

Da li baš uvijek u izvršenju posla i radnih zadataka dajemo sve od sebe da probleme-situacije s kojima se susrećemo riješimo u najboljem interesu poslodavca? Primjenjujemo li uvijek i u svakom trenutku zaštitna sredstva i zaštitne mjere u koje TEAM d.d. svake godine ulaže značajna novčana sredstva? Praksa govori da se, bez obzira na silan trud i ozbiljna ulaganja, prečesto dešavaju ozljede na radu, srećom većinom lakše.

Ipak, kod onih težih, razmišljanja i stavovi radnika dozvoljavaju im da tužbama pokušavaju od poslodavca pridobiti novčane naknade od nekoliko stotina tisuća kuna, iako je glavni krivac za njihovu ozljedu uglavnom njihova alkoholiziranost, neodgovornost, nepažnja, i neprimjenjivanje osnovnih mjera i sredstava zaštite na radu. Čuvamo li imovinu i osnovna sredstva TEAM-a od šteta i krada kao da je riječ o našoj vlastitoj? Poštujemo li radno vrijeme, štitimo li ugled TEAM-a,

koristimo bolovanja samo kad smo zaista bolesni?

Kad nam se životni radni putevi s TEAM-om razilaze, jesmo li poštteni i korektni u ispunjavanju svojih zadnjih radnih obveza i zadataka u otkaznom roku ili očekujemo raskid ugovora o radu od danas za sutra? Nažalost, ova pitanja i odgovori na njih često se jednostavno zaboravljaju i radnici gledaju samo svoja prava, ali ne i obveze, a radi se o dvostranom ugovoru kojim se preuzimaju obveze i od strane poslodavca, ali i radnika.

I za vrijeme otkaznog roka, obveze se moraju ispunjavati

Tijekom ove godine kontrolom bolovanja iz odjela za ljudske resurse su utvrdili višekratne zlouporabe tog prava, od kojih su dva slučaja bila posebno neugodna i nepoštena pa ih zato u ljudskim resursima posebno ističu:

- za radnika koji je 14 dana tvrdio da je na bolovanju, prvo zbog viroze a zatim zbog anksioznosti koju mu je potvrdio čak i psihijatar čakovečke bolnice, kontrolom se utvrdilo da radnik zapravo nema opravdanje za bolovanje i da mu je izvješće o bolovanju izdavala liječnica koja uopće nije njegov izabrani liječnik opće medicine. Ipak, radnik je na kraju priznao manipulaciju i raskinuo radni odnos
- radnik je koristio bolovanje cijeli mjesec, a izvješće o bolovanju dostavio samo za prvu polovicu mjeseca. Kad je kontaktiran i pozvan da dostavi dokaz o statusu za drugi dio mjeseca, dostavio je izvješće o bolovanju koje je izdao drugi liječnik opće prakse od prethodnog. Kontrolom je utvrđeno da je drugo izvješće o bolovanju napisano od radnikova člana obitelji koji je zaposlen kod liječnice kao medicinska sestra

S neugodnostima smo se susreli i kod raskida ugovora o radu, primjerice kada je radniku da bi sačuvao svoje radno mjesto prvo omogućeno i plaćeno osposobljavanje za zanimanje, a on je tjedan dana nakon njegovog završetka došao raskinuti radni odnos i tražio radnu knjižicu isti dan jer on sutra ide raditi u Njemačku. Jasno je da takvom zahtjevu nije moguće udovoljiti, jer uz svo dužno poštovanje prema radu u Njemačkoj, Italiji ili ostalim destinacijama, rad u TEAM-u jednako je vrijedan i važan, a iza svakog radnika ostaju njegovi dojučerašnji radni kolege čija egzistencija, kao i njihove obitelji, i dalje ovise o poslu i zaradi koju ostvaruju u TEAM-u.- kaže nam Alenka Polanec iz Ljudskih resursa.

Upravo to je ono što svi moramo znati, otkazni rok je dio obveze koju preuzima radnik, kao i poslodavac, i obveze su iste kao i u redovnom radu. Stoga griješe svi oni koji misle da nemaju obveza ukoliko su pod otkaznim rokom.

- Sigurno je da je tijekom godine, uz ovakve kratke neugodne situacije, bilo puno više pozitivnih zajedničkih radnih dana odradenih kao jedan tim u kojem je svaki od nas vidljiv i prepoznat kao vrijedan i pouzdan član, gdje se svi zajedno borimo da opstanemo i održimo kvalitetu po kojoj TEAM d.d. prepoznaju i cijene, a koja nama zaposlenima omogućuje bolje životne uvjete za nas, naše obitelji i društvenu sredinu u kojoj živimo - kazali su nam na kraju u Odjelu za ljudske resurse.



IZGRADNJA ŠKOLSKE SPORTSKE DVORANE, KASTAV
 Investitor: Grad Kastav
 Površina: 2.850,00 m²
 Završeno



REKONSTRUKCIJA POSTOJEĆE GRAĐEVINE I NADOGRADNJA
 U SVRHU PRENAMJENE U CENTRALNU KONTROLNU ZGRADU
 U RN RIJEKA, URINJ
 Investitor: INA Industrija nafte d.d.
 Površina: 2.694,38 m²
 Završeno



SANACIJA POSLOVNOG OBJEKTA,
 VARAŽDIN
 Investitor: Triglav osiguranje d.d.
 Površina: 300,00 m²

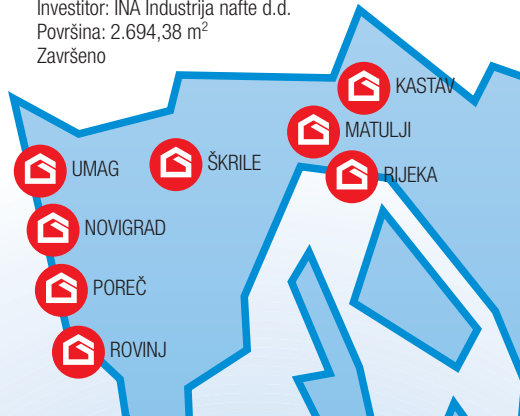


VARAŽDIN



ZAGREB

GRADIMO...



IZGRADNJA STAMBENO-POSLOVNE GRAĐEVINE, ŠKRILE
 Investitor: Mulino d.o.o.
 Površina: 1.182,17 m²



IZGRADNJA DISKONTNE TRGOVINE LIDL, MATULJI
 Investitor: LIDL Hrvatska d.o.o.k.d.
 Površina: 1.500,00 m²



IZGRADNJA STAMBENO-POSLOVNE GRAĐEVINE
 TUŠKANOVA-VRBANIČEVA, ZAGREB
 Investitor: VMD Promet d.o.o.
 Površina: 20.200,00 m²
 Završeno



IZGRADNJA STAMBENO-POSLOVNE GRAĐEVINE, ROVINJ
 Investitor: Abilia d.o.o.
 Površina: 1.200,00 m²



IZGRADNJA STAMBENIH GRAĐEVINA,
 NASELJE GULIĆI, POREČ
 Investitor: S. P. Nekretnine d.o.o.
 Površina: 2.113,00 m²



IZGRADNJA STAMBENO POSLOVNE GRAĐEVINE
 DOMAŠINEČKA, ZAGREB
 Investitor: VMD PROMET d.o.o.
 Površina: 12.000,00 m²
 Završeno



UNUTARNJE UREĐENJE I OPREMANJE
 INSTITUTA ZA KINEZILOGIJU
 KINEZILOŠKOG FAKULTETA, ZAGREB
 Investitor: Kineziološki fakultet
 Sveučilišta u Zagrebu
 Površina: 922,00 m²



REKONSTRUKCIJA
OPSKRBNOG CENTRA METSS, NEDELIŠĆE
Investitor: Čakovečki mlinovi d.d.
Površina: 507,00 m²



IZGRADNJA POSLOVNE
GRAĐEVINE-SKLADIŠTA, SELNICA
Investitor: Sport-in d.o.o.
Površina: 454,28 m²



REKONSTRUKCIJA
POSTOJEĆE STAMBENE GRAĐEVINE I
PRENAMJENA U STAMBENO-POSLOVNU
GRAĐEVINU I IZGRADNJA POSLOVNE
GRAĐEVINE, NEDELIŠĆE
Investitor: Domina-M d.o.o.
Površina: 780,00 m²



REKONSTRUKCIJA I DOGRADNJA UPRAVNE
ZGRADE, PRELOGU
Investitor: Ministarstvo regionalnog razvoja, šumarstva
i vodnog gospodarstva i Grad Prelog
Površina: 1.368,60 m²
Završeno



IZGRADNJA DISKONTNE TRGOVINE LIDL, ČAKOVEC
Investitor: LIDL Hrvatska d.o.o.k.d.
Površina: 1.370,30 m²
Završeno



UREĐENJE OBJEKTA
VETERINARSKE SLUŽBE, ČAKOVEC
Investitor: Mesna industrija Vajda d.o.o.
Površina: 116,28 m²
Završeno



REKONSTRUKCIJA
OPSKRBNOG CENTRA METSS, KRIŽOVEC
Investitor: METSS d.o.o.
Površina: 100,00 m²
Završeno



IZGRADNJA UPRAVNE ZGRADE LIDL-a, VELIKA GORICA
Investitor: LIDL Hrvatska d.o.o.k.d.
Površina: 4.900,00 m²



IZGRADNJA OPSKRBNOG CENTRA
METSS, LOPATINEC
Investitor: Čakovečki mlinovi d.d.
Površina: 310,00 m²
Završeno



REKONSTRUKCIJA I DOGRADNJA POSLOVNE GRAĐEVINE,
ZAGREB
Investitor: VIPnet d.o.o.
Površina: 1.678,92 m²



IZGRADNJA RKT. CRKVE UZVIŠENJA SV. KRIŽA SA ŽUPNIM
DVOROM I VJERONAUČNO-LAIČKIM OBJEKTOM,
DUGO SELO
Investitor: Župa Uzvišenja sv. Križa
Površina: 1.700,00 m²

UGOVORENO...

IZVOĐENJE GRAĐEVINSKIH RADOVA
II. FAZA, ČAKOVEC
Investitor: Tvornica stočne hrane d.d.
Površina: 600,00 m²

DOGRADNJA
POSLOVNOG OBJEKTA-HALE, PUŠĆINE
Investitor: Trgošped d.o.o.
Površina: 300,00 m²

SANACIJA DIJELA KOTLOVNICE,
VELIKA GORICA
Investitor: HEP-ESCO d.o.o.

MOJ HOBI

ZVONIMIR ŽIVČEC, TEAM-ov umirovljenik

Uspio sam pobijediti zloćudnu bolest!

Dosad smo u rubrici Moj hobi ugošćivali aktivne Teamove zaposlenike, no ovog puta odlučili smo predstaviti jednog Teamovog umirovljenika. Mnoštvo je razloga zašto je naš odabir Zvonko Živčec, među ostalim i zato što i danas, punih 11 godina nakon umirovljenja aktivno surađuje s Teamom.



Strojibravar po struci, u našoj se tvrtki Zvonko zaposlio 1997. godine kao bravar, najprije na terenu, a zatim i u bravarskoj radionici iza NK Sloge u Čakovcu. Bio je zadovoljan, sve je bilo u redu, sve do proljeća 1999. godine kada kreće Zvonkova bitka za život.

Sve se srušilo u nekoliko minuta, dijagnoza je bila vrlo jasna - zloćudni tumor, šansi je bilo vrlo malo. Slijedilo je teško razdoblje bitke za život, teških kemoterapija. Kada je izgledalo da nema izlaza ukaže mi se svjetlost spasa te ju iskoristim i zarečem se ako se oporavim

da ću početi slikati - priča nam Zvonko koji je već krajem 1999. godine, još u invalidskim kolicama napravio prvu sliku.

Od tada Zvonko neprestano slika i stvara i do sada ima 1800 radova u različitim slikarskim tehnikama. Oslikava vikendice, fasadne slike te unutrašnjost prostorija po zidu. Član je Likovnog udruženja Čakovec i Likovne sekcije KUD-a Varteks iz Varaždina. Najviše slika pejzaže i sakralne motive, pa je tako i njegova najdraža slika Isus na križu u Crkvi Sv. Ane u Hlapičini. Veliki je humanitarac i često nastupa na humanitarnim izložbama diljem Hrvatske.

Međutim, uz slikarstvo Zvonko je razvio još jedan hobi, pisanje poezije. O tome nam kaže: *Mali broj ljudi iz mog okruženja znade da pišem pjesme te da sudjelujem na večerima poezije i da svoje pjesme čitam na otvaranjima izložbi prijatelja na području Umaga i okolice. Pišem pjesme iz svakodnevnog života, a puno njih je posvećeno Svetom Martinu i rijeci Muri. Najdraže pjesme su mi Mura i Bestidnice moja, a u svim mojim bilješkama našlo bi se i stotinjak pjesama različitog opusa.* Uz svoje hobije, Zvonko ne miruje. Tako surađuje s Teamom već godinama kao domaćin u Villi Mega u Bašaniji, gdje radi sve poslove od zaprimanja gostiju do smjena te kompletno održavanje interijera i eksterijera, a tu su i poslovi na održavanju nekretnina na području Umaga i Buja te Bašanije. Jednom riječju, Zvonko je "Katica za sve", što svi Teamovci koji dolaze poslom u Istru jako dobro znaju.

Za kraj, Zvonko nam je, ponukan svojim životnom iskustvom i pobjedom nad zloćudnom bolešću, ponudio svoja razmišljanja, odnosno poruku za sve TEAM-ovce: *Čovjek kada je zdrav ima puno želja, a kada je bolestan ima samo jednu želju - da bude zdrav. U bolesti čovjek je prisiljen prihvatiti ruku spasa, i ja sam je prihvatio. Ali, nemjerljiv je osjećaj kada i sami možete pomoći nekome kome je pomoć potrebna i zato nikada na cesti ili u gradu ne okrećite pogled od osobe koja je zbog bolesti drugačija od vas. Nije drugačija samo je svi koji okrenu pogled takvom čine, pa zato ne okrećite pogled da svi budemo isti!*



"Zimska idila"

POSJETILI SMO:

Gradilište RKT Crkve Uzvišenja sv. Križa u Lukarišću kod Dugog Sela

Kada smo u srijedu 17.11. posjetili gradilište Rimokatoličke Crkve Uzvišenja sv. Križa u mjestu Lukarišće, koje je predgrađe Dugog Sela, naišli smo na vrlo živo gradilište i dobru atmosferu unatoč lošim vremenskim prilikama. Naime, kiša je padala cijeli dan, ali vrijedne TEAM-ove radnike to nije previše ometalo u njihovim poslovima.

Na gradilištu smo susreli dvadesetak radnika, koji rade na objektu od sredine travnja ove godine, a očekuje se da će radovi naručeni od Teama (grubi građevinski radovi, bez uređenja interijera koji će biti u drugoj fazi projekta) biti gotovi do kraja godine. Dosad smo uglavnom posjećivali projekte stambene ili sportske namjene, pa smo stoga odlučiti posjetiti jednu sakralnu građevinu. Ima li tu kakvih posebnih zahtjeva oko gradnje, pitamo voditelja gradilišta **Gorana Debelca**.



Radovi na zvoniku na visini oko 35 metara

- Ima, itekako ima. Naime, gradnja ovakvog objekta je iznimno složena, ponajviše oko betonske konstrukcije. Na ovom objektu gotovo da i nema ravnog zida, pa to iziskuje ogromne napore oko oplata koja mora biti kružna i koja se pomiče gotovo svakodnevno. Visina krova na objektu crkve je 14 metara, a beton na zidovima zvonika je na visini od 37 metara, nakon čega ćemo još ugraditi križ od 6 metara, tako da je maksimalna visina punih 43 metra. Inače, objekt čiji su investitori Zagrebačka nadbiskupija i Župa Uzvišenja sv. Križa Dugo Selo bit će vrlo moderan višenamjenski sakralni objekt s 1800 kvadratnih metara prostora, koji će sadržavati razne sadržaje od crkvenog dijela, vjeronaučne dvorane, multimedijske dvorane, župnog dvora do stambenog prostora za župnike - kaže nam Goran Debelec kojem je pomagao **Filip Šestak**, te poslovođa **Nenad Vuković**.

Iznimno složeno gradilište crkve



TEAM-ovci na krovu buduće crkve s nadzornim inženjerom

MAKSIMALNA OZBILJNOST NA GRADILIŠTU

Debelec ističe angažman svih radnika. Na ovakvom projektu potrebna je maksimalna ozbiljnost i trud, i zbog kvalitete, kao i sigurnosti samih radnika jer se radi na ogromnim visinama a u tom dijelu se doista ne prepušta slučaju. Tako smo tijekom posjeta na gradilištu zatekli stručnjaka za zaštitu na radu Nenada Hampamera u provođenju alkotesta kod svih radnika, kao i Nikolu Kovačića zaduženog od Uprave za praćenje roka i kvalitete u kontroli izvršenog posla. Da su radnici doista odgovorni pokazalo je alkotestiranje jer je kod svih alkometar pokazao brojku 0,0. Voditelj gradilišta je zadovoljno konstatirao kako su na izgradnji objekta zaposlenici iskazali maksimalnu ozbiljnost i odgovornost te se time dokazuje kako su Teamovci sposobni graditi i ovakve objekte, ne toliko velike po kvadraturi, koliko po iznimnoj složenosti gradnje kakvu mogu ispuniti samo najkvalitetnije građevinske tvrtke.



Pogled iz zraka na buduću crkvu



Ovako će izgledati dovršena crkva

NEKRETNINE U PONUDI

Stanogradnja Čakovečka tvrtka gradi u Istri

Naselje u Poreču od šest nizova kuća sa 24 stana

Tvrtka TEAM dovršila je stambenu zgradu u Umagu te počela novi stambeni projekt mini naselja u Poreču



Naselje u Poreču sa šest malih nizova u kojima su ukupno 24 stana od 73 do 173 četvorna metra

Prilikom zgradnje, dizala i stanovi potpuno prilagođeni osobama s invaliditetom te certifikat za energetska razred B koji podrazumijeva da se za grijanje godišnje troši do 50 kWh/m² energije. To su samo su neke od karakteristika dovršene i useljive zgrade u središtu Umaga, u Ulici Pozioi, tvrtke TEAM iz Čakovca. U trokatnici je 26 stanova od 45 i 75 kvadrata, sedam poslovnih prostora, 23 parkirna mjesta, a uz njih i 30 vanjskih parkirališnih mjesta. Manji stanovi stoje 3400 €/m², a veći 2250 €/m², a slobodno ih je još 18, dok su svi poslovni prostori predani.

TEAM je ušao i u poseban program Staffinsen banke pod nazivom "Prostor za preokret", u kojem kupci malih stanova u Umagu na kune kreditne mogu dobiti akcijsku kamatnu stopu 5,95 posto, i to fiksnu na rok od dvije godine, a krediti se odobravaju u punom iznosu cijene stana - ističu u TEAM-u.



Osim parka uz naselje, svaki će stan imati i svoj dio dvorišta

Ovo mjeseca ta je tvrtka počela i gradnju malog naselja u Poreču na području Gulići, kilometar od mora, koje će se prostirati na 8000 kvadrata. U njemu će biti šest malih nizova kuća s ukupno 24 stana koji bi prema planu trebali biti useljivi u sprigu iduće godine. Stanovi imaju od 73 do 173 kvadrata, a cijena im je 3000 €/m². U središtu naselja bit će na oko 3000 kvadrata uređene parkovno-rekreativne zone. Naselje je koncipirano

kao kuće u nizu pa svaki stan ima i dvorište. Gradnjom niza htjeli smo izvući prednosti koje proizlaze iz kombinacije zajedničkog, a istodobno i individualnog stanovanja u svojevrsnim obiteljskim kućama - opisuju u TEAM-u projekt koji realiziraju za SP Nekretnima iz Poreča. Na istarskom području čakovečka tvrtka priprema i početak gradnje poslovno-stambene zgrade u Umagu, u Ulici 8. ožujka, uz samu gradsku plaću. (bc).



Zgrada u Ulici Pozioi s dizalima i laganim pristupom za invalide



Doručak s pogledom na more

Večernji list pisao o TEAM-ovim stanovima

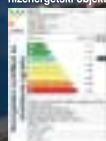
Na hrvatskom je tržištu stanova prije početka ove krize bila prava poplava stanova od kojih su mnoge izgradile nelicencirane tvrtke i koje su vrlo sumnjive i upitne kvalitete gradnje.

Dolaskom i kulminacijom krize većina je takvih "trgovaca-građevinara" nestala s tržišta, gradi se znatno manje, a kupci su ipak svjesniji u pogledu traženja kvalitetnije gradnje. Tome doprinose i brojni medijski sadržaji koji ipak najviše promoviraju kvalitetnu gradnju, pa tako svi dnevni i tjedni listovi imaju priloge posvećene nekretninama i gradnji, a čak je i državna televizija prepoznala zanimljivost te teme i uvela emisiju posvećenu nekretninama, gradnji i stanovanju. O TEAM-ovoj kvaliteti smo već mnogo puta pisali, kao i o projektu stanova bez barijera Pozioi u Umagu. Drago nam je da su tu kvalitetnu gradnju prepoznali i u prilogu **Večernjeg lista Kvadrat po mjeri** i iscrpno pisali o TEAM-ovim projektima, a posvećena je i naslovna stranica. Članak prenosimo u cijelosti.

UMAG

U planu gradnja poslovno stambene građevine u ulici **8. ožujka**. Dva poslovna prostora površine 15 m² i 60 m² te četiri stana površine do 100 m².

B razred
niženergetski objekt



8. OŽUJAK

POZIOI

MOELA

USELJIVO!

Odlična lokacija u centru grada!

Ulica Pozioi 1/f

- podzemna garaža
- 2 lifta od podruma do III kata
- stanovanje bez barijera
- stanovi od 38 do 75 m²
- i garažno parkirno mjesto

USELJIVO!

Iskoristite državni poticaj!

Naselje Moela Zrtava fašizma 9H
u prodaji stanovi od 44 do 82 m²

POREČ GULIĆI

4 višebitajlske kuće sa po 5 stanova
1 obiteljska kuća sa 2 stana
površine 72 - 172 m²

U IZGRADNJI
USELJIVO SRPANJ 2011

SESVETE, naselje SOPNICA-JELKOVEC

Ulica Ljudevita Posavskog

poslovni prostor 1
120 m²

poslovni prostor 2
87 m²

poslovni prostor 4
48 m²



INFO ČAKOVEC: 091 360 1550 • nhorvat@team.hr

INFO UMAG: 091 364 3686 • sburolo@team.hr

www.team.hr